



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

ที่ นฐ.๗๔๔๐๑/-

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๓.๕๖ จัดอยู่ในระดับ A

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีขึ้น การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานที่ชัดเจนเห็นควรปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขภายในตัวชี้วัด ๑-๑๐ ที่มีผลคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์จึงได้จัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการในการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้จัดทำเอกสาร

(นางสาวสุกัญญา แสงปานอินทร์)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา แสงอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.คลองนกกระทุง

- เสนอปรับปรุงข้อบกพร่องและจุดอ่อนในส่วนเกณฑ์
การรับ เพื่อความ โปร่งใส รวดเร็ว

(ลงชื่อ)

(นางสาวยุวดี อินทโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

ความเห็นนายก อบต.คลองนกกระทุง

(ลงชื่อ)

(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดความรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๒๖
๒.การใช้งบประมาณ	๘๔.๗๙
๓.การใช้อำนาจ	๙๑.๐๕
๔.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๘๔.๖๗
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๓๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๙๖
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๒๕
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๗๖
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๒๘
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๕๖

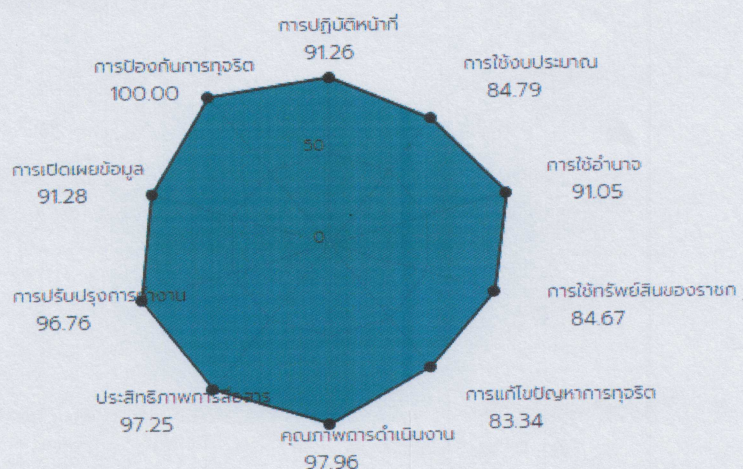
ผลการวิเคราะห์การประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุงในภาพรวมมีระดับ ๙๓.๕๖ จัดอยู่ในระดับ A

๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนมีระดับคะแนน ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีระดับคะแนน ๘๓.๓๔

๓.ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดมีระดับคะแนนผลการประเมิน (Rating Score) อยู่ในช่วงคะแนน ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ ระดับ A



ประเด็นข้อบกพร่องและแนวการพัฒนาหรือการแก้ไข

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง โดยสามารถแจกแจงรายละเอียดผลการประเมินตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบ โดยพิจารณาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน มีดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลคะแนน ๘๔.๗๙ การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้กับบุคลากรทราบ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ความคืบหน้า ความคุ้มค่า หรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น ยังไม่ครอบคลุมถึงบุคลากรในทุกระดับตำแหน่ง ทำให้บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวการพัฒนาหรือการแก้ไข

ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้กับบุคลากรทราบ ครอบคลุมถึงบุคลากรในทุกระดับตำแหน่ง และใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการและพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลคะแนน ๘๔.๖๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน หน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

แนวการพัฒนาหรือการแก้ไข

หน่วยงานควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมีขั้นตอนแบบฟอร์มการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์การรับรู้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรของหน่วยงานทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนน ๘๓.๓๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

แนวการพัฒนาหรือการแก้ไข

มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จัดทำแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการประเมินประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลยมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางการนำผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุงกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศเสียงตามสาย ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ [https:// www.klongnok.go.th](https://www.klongnok.go.th) และ facebook
๖. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน	ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันเพื่อประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้รวดเร็ว	สำนักงานปลัด	
๓. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบค่าใช้จ่าย	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	