

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวและเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความซื่อสัตย์และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาโลก การดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตสู่สาธารณะสำคัญ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วนจากหลักการเหตุ

ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการ ป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและ ต่อเนื่อง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อ การปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต. โดยการเชิญวิทยากรมา บรรยายให้ความรู้ควบคู่กับ การอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ใน อบต.โดยให้ แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผล ประมวลคุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์กรและตนเองและให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประมวลผล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔.การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	-เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจของบุคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	-เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนแจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหารทราบผลเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและเนิรการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔.สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคมจิตอาสา	-เพื่อให้เกิดความตระหนักสร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	-เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อปท.เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. สตง. ขอให้ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	-เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต.ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการกระทำผิดวินัย และ การทุจริต	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนชี้แจงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัยและ การทุจริต	-เพื่อเผยแพร่กรณี ตัวอย่างการประพฤติผิด ระเบียบการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมและ กรณีผิดวินัยและการ ทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้ รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่าง กรณี การประพฤติ การปฏิบัติงานหรือ การกระทำผิดวินัยของพนักงาน ส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด