



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม
๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและ
การมาทำงานสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
และอนุโลมใช้กับลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างด้วย ดังนี้

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนใน
แต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

๑.๑ ในกรณีที่มาแล้ว ต้องไม่ลาพักและลาป่วยรวมกันเกิน ๑๕ วัน (ยกเว้นการลา
ป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ทั้งนี้ต้องมีใบรับรองแพทย์หรือ
เอกสารการแพทย์รับรอง และลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติ
ราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตาม
หน้าที่)

๑.๒ ในกรณีที่มาแล้ว ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๒. ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง