

**การอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและคณะผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

.....

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ได้ดำเนินการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคณะผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง และปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่อง วัฒนธรรมสุจริตต่อการดำรงการทุจริตแก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระชับ และได้ ตระหนักและ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง



กำหนดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและคณะผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

.....

เวลา ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม
เวลา ๐๙.๐๐ น.	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระชับ กล่าวเปิดโครงการอบรมฯ
เวลา ๐๙.๑๐ น.	อบรม - รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหาทุจริตโดยใช้ หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามาและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน - การสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - แนวทางการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๐.๒๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๓๐ น.	อบรม - หลักทางศาสนา - แนวคิดการนำหลักคุณธรรมห้าประการมาใช้ในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐ น.	อบรม - การทำงานเป็นทีม - วัฒนธรรมองค์กร การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๕.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม (การแบ่งกลุ่ม และให้กลุ่มเสนอการวิเคราะห์ห้วงศักราชใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรมห้าประการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก การแก้ไขปัญหาเชิงรุก การนำเสนอผลงานและสรุป)
เวลา ๑๖.๓๐ น.	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง กล่าวปิดโครงการอบรมฯ

รายงานสรุปผลการดำเนินการการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและคณะผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ได้ดำเนินการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ของงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและคณะผู้บริหารผลการดำเนินการตามโครงการมีดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ มีจำนวน ๓๗ คน

(คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง รวม ๓๗ คน)

๒. หลักสูตรการฝึกอบรมจำแนกตามหลักสูตร มี ๖ หลักสูตร ๑ กิจกรรม ดังนี้

หลักสูตรที่ ๑ หลักการสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

หลักสูตรที่ ๒ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักสูตรที่ ๓ แนวทางการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตรที่ ๔ หลักทางศาสนา

หลักสูตรที่ ๕ แนวคิดการนำหลักคุณธรรมห้าประการมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตรที่ ๖ การทำงานเป็นทีม วัฒนธรรมองค์กรและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม ๑ กิจกรรม ๔ หัวข้อย่อย

หัวข้อที่ ๑ กิจกรรมการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

(กลุ่มย่อย จำนวนสมาชิก ๖ คน)

หัวข้อที่ ๒ กิจกรรมการสร้างผู้นำคุณธรรม (กลุ่มย่อย จำนวนสมาชิก ๖ คน)

หัวข้อที่ ๓ กิจกรรมการกำหนดเครือข่ายวัฒนธรรมองค์กรภายใต้ปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง (กลุ่มย่อย จำนวนสมาชิก ๖ คน)

หัวข้อที่ ๔ กิจกรรมการบริหารงานภายใต้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

(กลุ่มย่อย จำนวนสมาชิก ๖ คน)

ลำดับที่	กิจกรรมการอบรม	ผลการดำเนินการ	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑	การวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กร	<u>ปัญหา</u> ๑. ปัญหาจากความไม่เข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงาน ๒. ปัญหาจากการขาดแคลนบุคลากร ๓. ปัญหาจากการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์เนื่องจากอุปกรณ์ล้าสมัย <u>อุปสรรค</u> - งบประมาณในการบริหารจัดการไม่เพียงพอ - ไม่มีตำแหน่งบริหารของข้าราชการประจำ - อุปกรณ์ในการดำเนินการล้าสมัยไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่	<u>แนวทางแก้ไขปัญหา</u> ๑. เห็นควรให้มีการประชุมพนักงานระดับหน่วยงานเพื่อกระชับความสัมพันธ์ในกองงาน และสร้างความเข้าใจในกระบวนการทำงานให้สอดคล้องและเสริมสร้างทัศนคติในการทำงานในเชิงบวก ๒. สรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ยังว่าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ๓. ตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ ที่เสื่อมสภาพล้าสมัย เพื่อเสนอปรับปรุงประสิทธิภาพหรือจำหน่าย วัสดุอุปกรณ์ ที่เสื่อมสภาพล้าสมัยตามอายุการใช้งาน และพิจารณาจัดหาวัสดุอุปกรณ์ใหม่ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. เสนอขอของบประมาณสำหรับดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป ๒. สรรหาบุคลากรในตำแหน่งบริหารของข้าราชการประจำเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ยังว่าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ๓. ตรวจสอบแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเสนอขออุปกรณ์ในการดำเนินการ อาทิ เช่น เสี่ยงตามสาย กรณี แจ็งข่าวสารของทางราชการ คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เป็นต้น
๒	การสร้างผู้นำคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - คณะผู้บริหาร - ตำแหน่งบริหารของฝ่ายประจำ - หัวหน้าส่วนราชการ - หัวหน้างาน	แนวทางแก้ไขปัญหา / ข้อเสนอแนะ ๑. นำระบบคุณธรรมมาเป็นแม่แบบในการพัฒนา ๒. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ๓. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้นำในการสร้างคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างอันดีที่สมควรนำเป็นตัวอย่าง

ลำดับที่	กิจกรรมการอบรม	ผลการดำเนินการ	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
			๔. มีการประกาศคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร/ฝ่ายประจำ หัวหน้าส่วนราชการ ๕. ควรมีการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
๓	หลักทางศาสนา	การนำหลักทางศาสนามาเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ ๑. คุณธรรม ๕ ประการ ๑.๑ เบญจธรรม (ข้อควรปฏิบัติ ๕) ๑.๒ พละ (ธรรมที่เป็นกำลัง) ๑.๓ เบญจศีล (ศีล ๕) ๑.๔ นิ वर्ณ ๕ (ข้อห้าม) สิ่งที่ทำให้เสียสมาธิ ๑.๕ เวสาร์ชธรรม๕ (กล่าวหาญ)	จากการวิเคราะห์ แนวทางในการนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรซึ่งกำหนดเป็นคุณธรรม ๕ ประการ ขององค์กร ได้แก่ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. สร้างคนดีสู่สังคม
๔	บริหารงานภายใต้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	การนำหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาลมาเป็นตัวแบบในการบริหารงานขององค์กร	จากการวิเคราะห์หลักคุณธรรม ๕ ประการนำมาเป็นแนวทางในการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สำหรับหน่วยงานของรัฐยังมี หลักธรรมาภิบาลที่สมควรนำมาเป็นแนวทางในการบริหารงานของผู้บริหารและกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายประจำด้วย

๔. ข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคณะผู้ บริหาร ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับประสบการณ์จากการอบรมและกิจกรรมกลุ่มมีข้อเสนอแนะดังนี้

เห็นควรอบรมพนักงานเรื่องการทุจริตในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

เห็นควรกำหนดเป็นคุณธรรม ๕ ขององค์กร ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สร้างคนดีสู่สังคม

เห็นควรให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้นำในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างอันดีที่สมควรนำเป็นตัวอย่าง

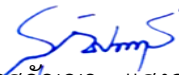
เห็นควรให้มีการประกาศคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ฝ่ายประจำหัวหน้าส่วนราชการ

เห็นควรให้มีการกำหนดจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง



(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)

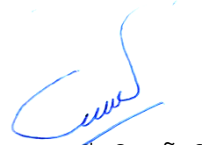
นักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวสุกัญญา แสงอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวยุวดี อินทโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ



(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง