



NO GIFT POLICY

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

"No Gift Policy" งดรับ งดให้" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อการดำเนินการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน



บันทึกการประชุมประจำเดือน
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง
ในวันจันทร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาย มานพ ศรีสุข	นายก อบต.	นาย มานพ ศรีสุข
๒	นาง นกน้อย ศรีนวลมาก	รองนายก อบต.	นาง นกน้อย ศรีนวลมาก
๓	น.ส. ยศฉนัญธร ศรีเล็กดี	รองนายก อบต.	น.ส. ยศฉนัญธร ศรีเล็กดี
๔	นาย ปองพล ศิริวรคุณ	เลขานุการนายก อบต.	นาย ปองพล ศิริวรคุณ
๕	น.ส. ยุวดี อินทโชติ	ปลัด อบต.	น.ส. ยุวดี อินทโชติ
๖	นาย ปรัชญา ถนอมแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	นาย ปรัชญา ถนอมแก้ว
๗	น.ส. สุกัญญา แสงอนันต์	หัวหน้าสำนักปลัด	น.ส. สุกัญญา แสงอนันต์
๘	นาง ฤทัยรัตน์ นิลสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุ	นาง ฤทัยรัตน์ นิลสุวรรณ
๙	นาย จัตุรงค์ ดีคำ	เจ้าพนักงานประปา	นาย จัตุรงค์ ดีคำ
๑๐	น.ส. กมลรัตน์ เรืองหิรัญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	น.ส. กมลรัตน์ เรืองหิรัญ
๑๑	น.ส. วรรณา ต่ายใหญ่เที่ยง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	น.ส. วรรณา ต่ายใหญ่เที่ยง
๑๒	น.ส. สุนิสา แสงอนันต์	นักทรัพยากรบุคคล	น.ส. สุนิสา แสงอนันต์
๑๓	นาย ภัคทกฤต อัครชานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นาย ภัคทกฤต อัครชานนท์
๑๔	น.ส. ศตนันท์ ศรีทอง	นักพัฒนาชุมชน	น.ส. ศตนันท์ ศรีทอง
๑๕	นาย พิตรพิบูล มีเหง้า	นักวิชาการศึกษา	นาย พิตรพิบูล มีเหง้า
๑๖	ส.อ. หญิงจันทนา ปุยภิรมย์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ส.อ. หญิงจันทนา ปุยภิรมย์
๑๗	นาง ธริษตรี ศรีบุญญารักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นาง ธริษตรี ศรีบุญญารักษ์
๑๘	นาย ธนวิทย์ ดวงปากดี	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย ธนวิทย์ ดวงปากดี
๑๙	น.ส. ยลดา แก้วประชา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	น.ส. ยลดา แก้วประชา
๒๐	น.ส. มยุรี ศรีสาหร่าย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	น.ส. มยุรี ศรีสาหร่าย
๒๑	น.ส. กัลยกร ปริพนธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	น.ส. กัลยกร ปริพนธ์
๒๒	น.ส. สุกัญญา แสงปานอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	น.ส. สุกัญญา แสงปานอินทร์
๒๓	นาง นฤมล สู่ศิริรัตน์	ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้	นาง นฤมล สู่ศิริรัตน์
๒๔	น.ส. ทวีชากร อรกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	น.ส. ทวีชากร อรกิจ
๒๕	นาย ทวีช มณฑามณี	พนักงานขับรถยนต์	นาย ทวีช มณฑามณี
๒๖	นาย กฤษณะ ศรีบุญรอด	พนักงานผลิตน้ำประปา	นาย กฤษณะ ศรีบุญรอด
๒๗	นาย เสกสรรค์ มูลทองเนียม	พนักงานผลิตน้ำประปา	นาย เสกสรรค์ มูลทองเนียม
๒๘	นาย ประพันธ์ศักดิ์ คำสงค์	พนักงานผลิตน้ำประปา	นาย ประพันธ์ศักดิ์ คำสงค์
๒๙	นาย จักรพรรณ์ แก้วอยู่ดี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นาย จักรพรรณ์ แก้วอยู่ดี
๓๐	นาย ญัฐพล บุญสมปอง	พนักงานขับรถยนต์	นาย ญัฐพล บุญสมปอง

บันทึกการประชุมประจำเดือน
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง
ในวันจันทร์ ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๑	นาย สุพจน์ ศรีสุข	คนงาน	นาย สุพจน์ ศรีสุข
๓๒	นาย นิคม ศรีแสงทรัพย์	คนงาน	นาย นิคม ศรีแสงทรัพย์
๓๓	น.ส. ภาวินี ทองเอี่ยม	นักการ	น.ส. ภาวินี ทองเอี่ยม

บันทึกการประชุมประจำเดือน
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง
ในวันที่ ๒๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ศาลาทรงไทย วัดบางภาษี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.คลองนกกระทุง มาพร้อมทุกคนแล้ว นายมานพ ศรีสุข นายก อบต.คลองนกกระทุง เป็นผู้กล่าวเปิดประชุมโดยมีรายละเอียดดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายมานพ ศรีสุข

นายก อบต.คลองนกกระทุง

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๘

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งมีเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศ ข้างต้นสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนมีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในก่อน/ขณะ/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน พร้อมทั้งทำประกาศและนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในหัวข้อ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๘

ที่ประชุม

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายมานพ ศรีสุข

นายก อบต.คลองนกกระทุง

ที่ประชุม

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก จึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุมแต่อย่างใด

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

นายมานพ ศรีสุข

นายก อบต.คลองนกกระทุง

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ขอเชิญ น.ส.ยุวดี อินทโชติ ปลัด อบต.คลองนกกระทุง ดำเนินการต่อ

น.ส.ยุวดี อินทโชติ

ปลัด อบต.คลองนกกระทุง

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง เรื่อง กำหนด

**หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘**

-ขอแจ้งประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
(๙๐-๑๐๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน
ทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทา

๑.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน
ทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน คือ ๑๕ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการ ไม่ขาดราชการ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

๑.๑.๓ ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง
(ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ
(หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

**๑.๒ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของ
พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

/กำหนดจำนวน...๓

-กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

-ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

-ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลาภักและลาป่วยรวมกันเกิน ๒๓ วัน (ยกเว้นการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ทั้งนี้ต้องมีใบรับรองแพทย์หรือเอกสารการแพทย์รับรอง และลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่)

-ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ขอให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวและหากพนักงานท่านใดจะลา หรือติดภารกิจมีความจำเป็นต้องมาทำงานสาย ในเบื้องต้นขอให้แจ้งผู้บังคับบัญชาผ่านทางไลน์กลุ่มด้วยค่ะ

๒. แจ้งผลคะแนนเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๗

-ผลคะแนนเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๘.๒๓ (ผ่านดี)

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

นายมานพ ศรีสุข

นายก อบต.คลองนกระทุง

น.ส.สุกัญญา แสงอนันต์

หัวหน้าสำนักปลัด

นายมานพ ศรีสุข

นายก อบต.คลองนกระทุง

น.ส.กมลรัตน์ เรืองศิริ

นวก.การเงินและบัญชี รกฯ

ผอ.กองคลัง

นายมานพ ศรีสุข

นายก อบต.คลองนกระทุง

นายปรัชญา ถนอมแก้ว

ผอ.กองช่าง

-รับทราบ

เรื่องอื่นๆ

-แต่ละส่วนมีอะไรเสนอในที่ประชุมหรือไม่

-สำนักปลัด

-ไม่มี

-กองคลัง

-ไม่มี

-กองช่าง

-ไม่มี

นายมานพ ศรีสุข

-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

นายก อบต.คลองนกระทุง

น.ส.สุกัญญา แสงอนันต์

-ไม่มี

หัวหน้าสำนักปลัด รกฯ

ผอ.กองสาธารณสุขฯ

นายมานพ ศรีสุข

-พนักงานท่านใดมีอะไรเสนอในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีอะไรเพิ่มเติม

นายก อบต.คลองนกระทุง

ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

-ขอปิดประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐. น.

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม