



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ที่ นฐ.๗๙๔๐๑/-

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต และการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน ITA ที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร่วมกันสะท้อนผ่านการประเมิน ITA เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานอันจะเป็นการอุดช่องว่างของการทุจริต และการกำกับติดตามการนำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วยที่มาระเบียบวิธีการประเมิน ผลการประเมิน การวิเคราะห์ข้อมูล และเป้าหมายการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. แผนการปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒
๗. พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๘. พ.ร.บ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

เห็นควรรวบรวมไว้เพื่อใช้ในการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)



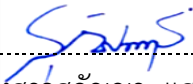
(นางสาวสุกัญญา แสงปานอินทร์)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุกัญญา แสงอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวยุวดี อินทโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)



(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ความเป็นมา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2569 ในข้อ 025 การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยมีรายละเอียดดังนี้

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด

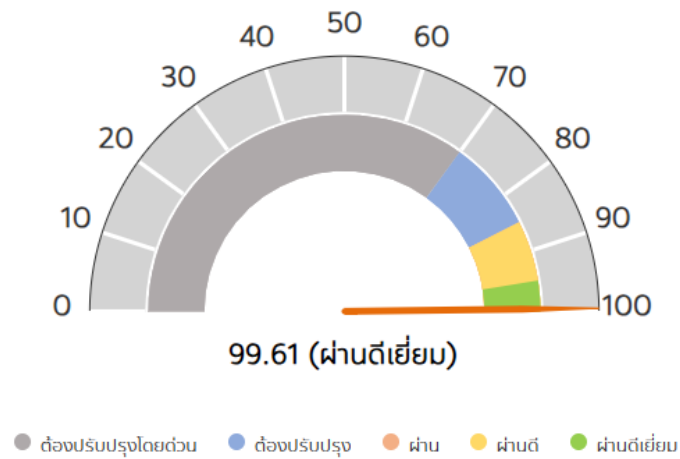
แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับโดยมี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (1) มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม
- (2) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม
- (3) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ
- (4) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ
- (5) ผู้รับผิดชอบ

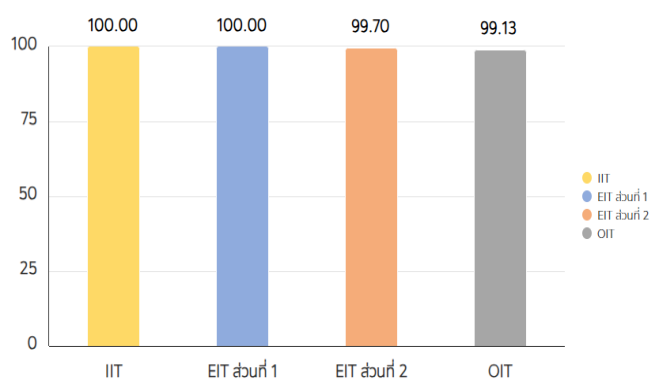
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งกำหนด มาตรการเพื่อใช้เป็นแนวทางในปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร ต่อไป

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

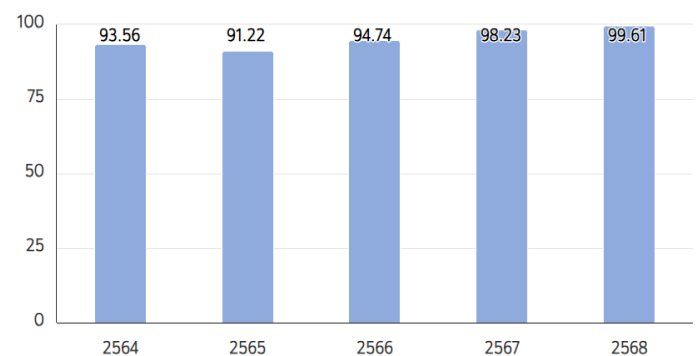
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง พบว่ามีผลคะแนน 99.61 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

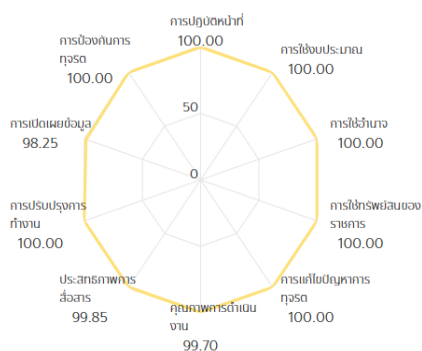


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	100.00
2	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	100.00
3	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	100.00
4	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	100.00
5	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	100.00
6	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	99.70
7	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	99.85
8	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	100.00
9	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	98.25
10	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	100.00

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100	100
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.70	100
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.85	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	98.25	99.70
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 99.61 คะแนน สูงกว่าปีที่ผ่านมา 1.38 คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง มีพัฒนาการที่ดีขึ้น หน่วยงานมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดขึ้นอย่างเป็นระบบ ร่วมกับความร่วมมือของบุคลากรในองค์กรในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการตรวจสอบ ทำให้มีความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อประชาชนมากขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.08	100	0.92	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ และ บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นและความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือเพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับ มาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด		100		
ข้อ i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด		100		
ข้อ i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100	100	-	- ขอบการพบที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง และไม่มีผู้รับบริการเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานและมีผู้รับบริการเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้นจึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
ข้อ i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	100			
ข้อ i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100			
ข้อ i6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	100			

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	98.85	100	1.15	- ขอบการพบที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตและไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งซึ่งเป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติ
ข้อ i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100			
ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100			
ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100			

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	98.85	100	1.15	ตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการ ประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและการลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.40	100	4.60	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ขอบที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- - ขอบที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีการใช้ ทรัพย์สินของราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งเป็นสิ่ง สหพันธ์ถึงการ รับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อ การใช้ ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ได้รับทราบและยึดถือ ปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานจึง ควรต้องรักษา ระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน ดังกล่าวนี้อยู่
ข้อ i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอ ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/ แนวทางปฏิบัติมากน้อยเพียงใด		100		
ข้อ i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สิน ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมาก น้อยเพียงใด		100		
ข้อ i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของ หน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.31	100	0.69	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและการลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดและการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ดังนั้นหน่วยงานจึงควร ต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ดังกล่าวนี้ไว้
ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด		100		
ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด		100		
ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.42	99.70	1.28	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ให้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานใน การปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้
ข้อ e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา		100		
ข้อ e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน		100		
ข้อ e3 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.08	99.85	1.77	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ คือจากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่ายรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยหน่วยงานมีดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้
ข้อ e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย		100		
ข้อ e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน		100		
ข้อ e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบขอ ชักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	100	0	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- -ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบันและประเด็นที่มีผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่าช่องทางทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่ายรวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอโดยหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารทางช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานที่มีความครบถ้วน
ข้อ e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน		100		
ข้อ e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน		100		
ข้อ e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	100	100	0	เป็นปัจจุบัน หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางานซึ่งถือเป็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานซึ่งควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวนี้ไว้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	98.25	1.75	- ขอบการร้องที่ตรวจพบ -ไม่มี- - ขอที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบโดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี และบุคคลภายนอกเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน - ขอที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องนอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปีโดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักการส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้
ข้อ 01 โครงสร้างและอำนาจ		100		
ข้อ 02 ข้อมูลผู้บริหาร		100		
ข้อ 03 ข้อมูลการติดต่อ		100		
ข้อ 04 ข่าวประชาสัมพันธ์		100		
ข้อ 05 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100		
ข้อ 06 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2568		100		
ข้อ 07 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567		100		
ข้อ 08 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		100		
ข้อ 09 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		100		
ข้อ 010 E-Service		100		
ข้อ 011 ข้อมูลสถิติการให้บริการ		100		
ข้อ 012 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568		100		
ข้อ 013 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100		
ข้อ 014 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100		
ข้อ 015 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567				

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	98.25	1.75	เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
ข้อ ๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม		50		
ข้อ ๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100		
ข้อ ๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100		
ข้อ ๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100		
ข้อ ๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	100	0	- ขอบการที่ตรวจสอบ -ไม่มี- - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง -ไม่มี- - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมิน แบบวัด OIT
ข้อ ๐21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		100		
ข้อ ๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		100		
ข้อ ๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568		100		
ข้อ ๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567		100		
ข้อ ๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100		
ข้อ ๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567		100		
ข้อ ๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100		
ข้อ ๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		100		

3. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาให้ชัดเจนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มาใช้บริการสามารถเห็นได้ ชัด เจ น ถึง ก าร ดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงานอันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจนและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบโดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับ บริการสามารถเห็นได้ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอน การปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงานอันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
2. การพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ ำ ย งบประมาณประจำปี	2. ก าร ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นและความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มีการเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือเพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อคาดหวังใหม่	1.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 2. กำชับเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติและอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยให้เจ้าหน้าที่	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
		การตอบสนองในอนาคต	ผู้ปฏิบัติงานทุกคนลงลายมือ ชื่อเพื่อถือสัตยาบัน ดังกล่าว ร่วมกันปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
3.จัดทำมาตรการภายใน หน่วยงานเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก ให้ผู้บังคับบัญชา ของหน่วยงานใช้อำนาจ อย่างเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือ พวกพ้อง	3. การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานไม่เคยให้เจ าหน้าที่ของหน่วยงาน ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาไม่เคย สั่งการให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือมี ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและไม่มีกรให้ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำ แหน่ง	1. จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่นประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่นและ ประมวลจริยธรรมพนักงาน สวนท้องถิ่น 2.จัดประชุมคณะผู้บริหาร ท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนว ทางการปฏิบัติ ตาม ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม พนักงานสวนท้องถิ่น 3. ทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ หลักของประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน เว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน อินโฟ กราฟิกส์ และ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ ของ หน่วยงาน	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด